



Gofal Cymdeithasol **Cymru**
Social Care **Wales**



Noddir gan
Lywodraeth Cymru
Sponsored by
Welsh Government

Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol Newydd Gymhwyso

ATEBION I'CH CWESTIYNAU

Beth yw'r fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus?

Mae'r fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus yn disgrifio'r trefniadau sylfaenol ar gyfer dysgu ac addysg parhaus gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru. Mae wedi'i ddylunio i gefnogi gweithwyr cymdeithasol wrth iddynt ddatblygu ac ymgymryd â swyddogaethau a chyfrifoldebau newydd drwy gydol eu gyrfaedd fel gweithwyr cymdeithasol.

Mae'r fframwaith yn cynnwys:

Y Rhaglen Gadarnhau	ar gyfer gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso
Y Rhaglen Ymarfer Profiadol mewn Gwaith Cymdeithasol	ar gyfer gweithwyr cymdeithasol (blwyddyn 3+)
Y Rhaglen Uwch Ymarfer mewn Gwaith Cymdeithasol	ar gyfer uwch-weithwyr cymdeithasol
Y Rhaglen Gwaith Cymdeithasol Ymgynghorol	ar gyfer gweithwyr cymdeithasol ymgynghorol

Mae pob rhaglen wedi'i dylunio er mwyn helpu gweithwyr cymdeithasol i ddatblygu eu hymarfer. Mae mwy o wybodaeth ar gael yn y **fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus ar gyfer gweithwyr cymdeithasol**.

Beth yw'r Rhaglen Gadarnhau?

Y rhan gyntaf o'r fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus yw'r Rhaglen Gadarnhau. Mae hefyd yn rhan o'r fframwaith *Tair Blynedd Gyntaf o Ymarfer* sy'n ceisio cefnogi gweithwyr cymdeithasol wrth iddynt bontio o fod yn raddedigion i fod yn ymarferwyr cymwys.

Mae'r Rhaglen Gadarnhau yn rhoi cyfleoedd i weithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso gydgrynhoi a datblygu eu gwybodaeth a'u sgiliau

mewn tri maes craidd o ran ymarfer gwaith cymdeithasol, sef:

- dadansoddi wrth asesu er mwyn llywio ymyriadau
- cydweithio â phobl sy'n cael gofal a chymorth, gofaluwr a gweithwyr proffesiynol eraill
- ymyriad a chymhwyso barn broffesiynol mewn sefyllfaoedd cynyddol gymhleth.

Ar gyfer pwy mae'r Rhaglen Gadarnhau?

Mae'r Rhaglen Gadarnhau wedi'i hanelu at weithwyr cymdeithasol cofrestredig sydd newydd gymhwyso a dylai gael ei chynnal yn ystod eu cyfnod ymarfer cyntaf mewn swydd gweithiwr cymdeithasol.¹

Efallai y bydd y Rhaglen Gadarnhau, neu rannau ohoni, hefyd yn berthnasol i weithwyr cymdeithasol eraill, fel y rheini sy'n dychwelyd ar ôl cyfnod o seibiant neu'r rheini sy'n gweithio yn y DU am y tro cyntaf. Fodd bynnag, byddai angen i hyn fod ar sail asesiad o anghenion dysgu'r unigolyn a byddai angen i'w gyflogwr a'i ddarparwr dysgu perthnasol gydsynio â hynny.

Pam mae'r Rhaglen Gadarnhau yn bwysig?

Mae dysgu ac addysg proffesiynol parhaus yn gyfrifoldeb proffesiynol ar weithwyr cymdeithasol. Er mwyn ymarfer yn ddiogel ac yn broffesiynol, rhaid i weithwyr cymdeithasol eu harfogi eu hunain yn parhaus â chorff o wybodaeth a thystiolaeth sy'n seiliedig ar waith academiaidd, ymchwil, deddfwriaeth a dealltwriaeth leol. Mae'r Canllawiau Ymarfer i Weithwyr Cymdeithasol yn disgrifio hyn mewn rhagor o fanylder.²

Mae'n bwysig bod gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso yn sefydlu datblygiad parhaus ar ddechrau eu gyrfwa wrth iddynt bontio

¹ Byddai'r swyddogaethau hyn yn cynnwys cyflawni tasgau gwaith cymdeithasol sy'n defnyddio'r wybodaeth a'r sgiliau yn y Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ar gyfer Gwaith Cymdeithasol.

² **Y Gweithiwr Cymdeithasol – Canllawiau Ymarfer** | Gofal Cymdeithasol Cymru (fersiwn 3, 2017).

o fod yn fyfyrwyr i fod yn weithwyr proffesiynol cymwys. Bydd hyn yn cynnwys gwneud eu sgiliau a'u gwybodaeth broffesiynol yn rhan annatod o ymarfer ac ymgymryd â mwy a mwy o waith cymhleth mewn meysydd arbenigol. Mae'r Rhaglen Gadarnhau yn cefnogi dysgu a datblygu yn ystod y cam hollbwysig hwn.

Fel rhan gyntaf y fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus, mae'r Rhaglen Gadarnhau hefyd yn bwysig o ran sefydlu diwylliant a disgwiliadau ar gyfer dysgu a datblygu gydol gyrfa yn y proffesiwn gwaith cymdeithasol.

Oes rhaid cwblhau'r Rhaglen Gadarnhau?

Rhaid i weithwyr cymdeithasol sydd wedi cymhwyso ar neu ar ôl 1 Ebrill 2016 gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau o fewn y cyfnod cofrestru tair blynedd cyntaf lle maen nhw'n ymarfer fel gweithiwr cymdeithasol. Rhaid i'r rhaglen fod yn un rydyn ni wedi'i chymeradwyo.

Fodd bynnag, os bydd ymgeisydd wedi cwblhau hyfforddiant cyfwerth ein barn ni, ni fydd rhaid iddo gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau. Hefyd, efallai y byddwn ni'n derbyn cais am ymestyn y cyfnod tair blynedd, lle bo tystiolaeth dderbyniol o amgylchiadau arbennig.

Pryd fydd disgwyl i weithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso ymgymryd â'r Rhaglen Gadarnhau?

Fel arfer, bydd y Rhaglen Gadarnhau yn cael ei chwblhau yn ystod ail neu drydedd flwyddyn yr ymarfer gwaith cymdeithasol, cyn i'r gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso adnewyddu eu cofrestrriad. Bydd hyn yn ategu eu datblygiad yn y flwyddyn gyntaf ac yn adeiladu ar hynny.

Ble fydd y Rhaglen Gadarnhau yn cael ei chynnal?

Mae cyflogwyr gwaith cymdeithasol wedi gweithio gyda'r brifysgolion i ddatblygu dwy raglen gadarnhau rydyn ni wedi cymeradwyo, sef:

- Porth Agored, mewn cydweithrediad â Phrifysgol Cymru, Y Drindod Dewi Sant
- Rhaglen Gadarnhau Consortiwm y De, a ddarperir gan Brifysgol De Cymru a Phrifysgol Metropolitan Caerdydd.

Bydd y brifysgol lle mae'r gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso yn ymgymryd â'r rhaglen yn amrywio yn unol â'r trefniadau a wneir gan eu cyflogwyr. Bydd rhan helaeth o'r rhaglen yn cael ei chwblhau yn y gweithle.

Sut bydd dysgu'n cael ei asesu ar y Rhaglen Gadarnhau?

Yn unol â'r gofynion cenedlaethol³, bydd gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso sy'n cwblhau'r Rhaglen Gadarnhau yn cael o leiaf 30 o gredydau ar Lefel 6. Caiff y rhaglen ei hasesu gan ddefnyddio ystod o dystiolaeth seiliedig ar waith, gan gynnwys arsylwi ymarfer yn uniongyrchol.

Beth os nad yw gweithiwr cymdeithasol newydd gymhwyso yn cael ei gyflogi fel gweithiwr cymdeithasol yn ystod tair blynedd gyntaf ei gofrestrriad?

Mae'r Rhaglen Gadarnhau yn gymwys yn ystod y cyfnod tair blynedd gyntaf lle mae'r unigolyn cofrestredig yn ymarfer fel gweithiwr cymdeithasol.

Nid yw'r Rhaglen Gadarnhau yn addas i rywun sydd wedi cymhwyso fel gweithiwr cymdeithasol yn ddiweddar ond sydd ddim mewn rôl lle maen nhw'n cyflawni tasgau gwaith cymdeithasol. Dim ond pan maen nhw'n cael swydd ym maes gwaith cymdeithasol ddylai gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso ddechrau'r rhaglen.

³ Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus: fframwaith ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru, gofynion y Rhaglen Gadarnhau | Cyngor Gofal Cymru, 2012.

Yn yr un modd, nid oes angen i weithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso gofrestru â ni oni bai eu bod yn cyflawni rôl y mae angen bod wedi cofrestru ar ei chyfer. Os bydd gweithiwr cymdeithasol yn ansicr ynglŷn â'i fynediad at y rhaglen, dylai siarad â'i gyflogwr.

Rydyn ni wedi cyflwyno trefniadau penodol ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sy'n dychwelyd i ymarfer ar ôl bod oddi ar y Gofrestr am fwy na thair blynedd. Mae hyn er mwyn sicrhau bod eu gwybodaeth ynghylch yr ymarfer gwaith cymdeithasol presennol yn gyfredol. Mae mwy o wybodaeth ar gael yn **sut i ddychwelyd i ymarfer gwaith cymdeithasol yng Nghymru: canllaw i weithwyr cymdeithasol**.

Beth sy'n digwydd pan fydd gweithiwr cymdeithasol newydd gymhwyso yn cwblhau'r Rhaglen Gadarnhau?

Gall cwblhau'r Rhaglen Gadarnhau gyfrannu at ofynion hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso. Drwy gwblhau'r rhaglen, byddant hefyd yn bodloni un o ofynion mynediad y Rhaglen Ymarfer Profiadol mewn Gwaith Cymdeithasol.

Beth sy'n digwydd os na fydd gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso yn llwyddo i gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau erbyn yr amser mae angen iddynt adnewyddu eu cofrestrriad?

Mae ond gan weithwyr cymdeithasol sydd wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016 yr hawl i adnewyddu eu cofrestrriad ar ôl tair blynedd os ydyn nhw wedi cwblhau'r Rhaglen Gadarnhau.

Os na fydd gweithiwr cymdeithasol wedi cwblhau'r rhaglen erbyn yr amser y mae angen iddo adnewyddu ei gofrestrriad, efallai y byddwn ni'n derbyn cais am ymestyn y cyfnod tair blynedd lle mae tystiolaeth dderbyniol o amgylchiadau arbennig.

Beth am weithwyr cymdeithasol sy'n cymhwyso yng ngwledydd eraill y DU?

Rydyn ni'n cydnabod cymwysterau ôl-gymhwyso cyfwerth a chymaradwy yn Lloegr, yr Alban a Gogledd Iwerddon at ddibenion adnewyddu cofrestriad. Ond efallai y bydd cyflogwyr a gweithwyr cymdeithasol yn penderfynu ei bod yn berthnasol ymgymryd â'r Rhaglen Gadarnhau, neu rannau ohoni, er mwyn diwallu anghenion dysgu gweithwyr cymdeithasol sydd wedi cymhwyso yn un o wledydd eraill y DU.

Sut mae ansawdd y Rhaglen Gadarnhau yn cael ei fonitro?

Rydyn ni'n cymeradwyo pob Rhaglen Gadarnhau ac mae'n rhaid iddynt fodloni gofynion cenedlaethol. Byddwn yn parhau i fonitro ac adolygu'r rhaglenni ar ôl iddynt gael eu cymeradwyo er mwyn sicrhau eu bod yn parhau i fodloni'r gofynion hyn.

Mae'r fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus yn cael ei werthuso'n annibynnol er mwyn gwneud yn siŵr ei fod yn cael yr effaith gadarnhaol fwyaf posibl ar weithwyr cymdeithasol, yn enwedig mewn perthynas ag ansawdd ymarfer, dilyniant gyrfa, datblygiad gyrfa a lefelau cadw gweithwyr cymdeithasol. Bydd y gwerthusiad hefyd yn pwysu a mesur i ba raddau mae'r fframwaith wedi helpu i wella canlyniadau i bobl sy'n derbyn gofal a chymorth, eu teuluoedd a/neu eu gofalwyr.

Sut mae cael y wybodaeth ddiweddaraf am ddatblygiadau ym maes Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus yng Nghymru?

Gallwch fynd i'n gwefan, sy'n cael ei diweddarau'n rheolaidd, yn gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol