
Trosolwg

Mae'r safon hon ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sy'n gweithio gydag unigolion, teuluoedd, gofalwyr, grwpiau a chymunedau a phobl eraill sy'n gweithio mewn cyd-destunau tebyg. Mewn sefyllfa benodol neu dros gyfnod hir o amser, gall fod yn angenrheidiol cynrychioli barn, anghenion neu ddymuniadau pobl pan nad ydynt mewn sefyllfa i wneud hynny eu hunain. Mae'r safon hon yn mynd i'r afael â'r hyn sydd ynghlwm wrth eirioli ar ran pobl eraill, gan gynnwys yr angen i ystyried gwrthdaro buddiannau, amlhau cyfranogiad trwy gydweithio'n agos â'ch gilydd trwy'r broses gyfan a sicrhau eu bod yn deall canlyniadau eiriolaeth yn llawn.

SCDSW11

Eirioli ar ran pobl eraill

Meini prawf perfformiad

*Mae'n rhaid eich bod
chi'n gallu:*

- P1 darganfod a yw pobl angen i chi eirioli ar eu rhan mewn sefyllfaoedd penodol
- P2 egluro canlyniadau dymunol yr eiriolaeth a chanlyniadau posibl eraill
- P3 cynorthwyo pobl i gymryd rhan hyd eithaf eu gallu
- P4 llunio barn broffesiynol ynghylch unrhyw wrthdaro buddiannau posibl a all godi os byddwch yn gweithredu fel eiriolwr
- P5 cydweithio â phobl i baratoi achos sy'n cynrychioli eu budd pennaf
- P6 cyflwyno sylwadau i gyflawni'r canlyniadau dymunol
- P7 cyfleu canlyniadau'r eiriolaeth mewn ffyrdd y gellir eu deall
- P8 adolygu effeithiolrwydd eiriolaeth

SCDSW11

Eirioli ar ran pobl eraill

Gwybodaeth a dealltwriaeth

Mae angen i chi wybod a deall:

- K1 deddfwriaeth ryngwladol, ei pherthynas â **pholisïau**'r DU ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K2 deddfwriaeth y DU, ei pherthynas â **pholisïau** cenedlaethol ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K3 deddfwriaeth genedlaethol, ei pherthynas â **pholisïau** ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K4 nodweddion y wlad gartref, ei hiaith, diwylliant, daearyddiaeth ac arferion
- K5 damcaniaethau sy'n tanategu ein dealltwriaeth o ddatblygiad dynol a'r ffactorau sy'n effeithio arno
- K6 damcaniaethau sy'n tanategu ein dealltwriaeth o faterion cymdeithasol o safbwyntiau seicolegol, cymdeithasegol a throsedddegol
- K7 damcaniaethau gwahaniaethu mewn cymdeithas gyfoes
- K8 beirniadaethau ar sail damcaniaethau ac ymchwil ar y berthynas rhwng deddfwriaeth, polisïau ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K9 gwaith cymdeithasol fel proffesiwn, gan gynnwys adroddiadau hanesyddol a materion cyfoes
- K10 natur, rôl a gorchymyn y berthynas gwaith cymdeithasol, gan gynnwys ffiniau proffesiynol a moesegol
- K11 **ffactorau** sy'n gyffredinol yn cael eu cysylltu ag ymglymiad gwaith cymdeithasol
- K12 eich cefndir, profiadau ac arferion eich hun a all effeithio ar eich ymarfer gwaith cymdeithasol
- K13 egwyddorion cymryd risg yn gadarnhaol
- K14 technegau datrys problemau a meddwl arloesol
- K15 gweithio yn eich sefydliad: egwyddorion, gweithdrefnau ac ymarferion proffesiynol
- K16 gofynion ffurfiol ar gyfer prosesau cyfreithiol a phrosesau allanol eraill
- K17 diben gweithio gyda gweithwyr proffesiynol ac asiantaethau eraill
- K18 cylch gwaith, swyddogaethau, ethos a chyfrifoldebau disgyblaethau a

SCDSW11

Eirioli ar ran pobl eraill

- sefydliadau sy'n ymglymedig â gwaith amlddisgyblaethol
- K19 cyd-destun diwylliannol ac ieithyddol yr unigolyn, y teulu, y grŵp neu'r gymuned
- K20 egwyddorion gweithio mewn partneriaeth ag unigolion, teuluoedd, gofalwyr, grwpiau a chymunedau
- K21 systemau, prosesau a gweithdrefnau eich sefydliad eich hun a sefydliadau eraill, y gall unigolion, teuluoedd, grwpiau a chymunedau gymryd rhan ynddynt
- K22 amrywiaeth y cymorth a all fod ei angen i hybu cyfranogiad
- K23 potensial unigolion i ddefnyddio eu cryfderau a'u hadnoddau personol i gyflawni newid
- K24 gwerth a rôl rhwydweithiau teuluol, cymunedau a grwpiau o ran cyflawni canlyniadau cadarnhaol, a ffyrdd i'w datblygu
- K25 meini prawf cymhwyster ar gyfer gwasanaethau neu lifoedd ariannu
- K26 y cyfleoedd a roddir gan ddulliau ariannu gwahanol, gan gynnwys cyllidebau unigol a thaliadau uniongyrchol
- K27 rôl brocera o ran sicrhau gwasanaethau
- K28 sut i fynegi gwybodaeth ysgrifenedig yn gywir, yn eglur, yn berthnasol ac â lefel briodol o fanylion
- K29 gofynion cyfreithiol, polisiau a gweithdrefnau ar gyfer diogelwch a chyfrinachedd gwybodaeth
- K30 egwyddorion ymarfer myfyriol, meddwl beirniadol a dysgu

SCDSW11

Eirioli ar ran pobl eraill

Gwybodaeth Ychwanegol

Cwmpas/ystod

Ymarfer gwaith cymdeithasol gydag unigolion, teuluoedd, gofalwyr, grwpiau a chymunedau, mewn ystod eang o leoliadau, gan gynnwys gwasanaethau cymdeithasol statudol ac anstatudol, datblygu cymunedol, cyfiawnder troseddol a lles addysgol.

Cwmpas/ystod sy'n gysylltiedig â meini prawf perfformiad

Ymarfer gwaith cymdeithasol gydag unigolion, teuluoedd, gofalwyr, grwpiau a chymunedau, mewn ystod eang o leoliadau, gan gynnwys gwasanaethau cymdeithasol statudol ac anstatudol, datblygu cymunedol, cyfiawnder troseddol a lles addysgol.

Cwmpas/ystod sy'n gysylltiedig â gwybodaeth a dealltwriaeth

Gall **polisiau** gynnwys rhai sy'n ymwneud â gofal cymdeithasol, diogelu, ail-leoli/atgyfannu yn y gymuned, cyfiawnder troseddol, mudo a cheisio lloches, addysg, iechyd, tai, budd-daliadau lles, amrywiaeth, gwahaniaethu a hybu annibyniaeth ac ymreolaeth oedolion, plant, teuluoedd, grwpiau a chymunedau
Gall **ffactorau** gynnwys camddefnyddio sylweddau; iechyd meddwl; eiddilwch; salwch corfforol; anabledd corfforol; anabledd dysgu; anghenion synhwyraidd; mudo a cheisio lloches; tlodi; oedolion neu blant mewn perygl o niwed neu gamdriniaeth; plant mewn angen; anawsterau sy'n ymwneud ag addysg; statws grŵp ethnig neu grŵp lleiafrifol arall; ymddygiad troseddol; diogelu'r cyhoedd

SCDSW11

Eirioli ar ran pobl eraill

Gwerthoedd

Glynu wrth y codau ymarfer rheoleiddiol sy'n gymwys i weithwyr cymdeithasol, a'r gwerthoedd sydd wedi cael eu mewnosod ynddynt

Sgiliau

- 1 Cynllunio camau gweithredu i gyflawni canlyniadau canfyddedig
- 2 Cyfathrebu mewn modd agored, cywir a dealladwy
- 3 Addasu cyfathrebu ar gyfer amrywiaeth o gynulleidfaoedd
- 4 Hwyluso defnydd pob unigolyn o iaith a dull cyfathrebu dewisol
- 5 Cynnal ymddiriedaeth a hyder unigolion, teuluoedd, gofawyr, grwpiau a chymunedau
- 6 Gweithio'n effeithiol gyda'r rheiny sydd â safbwyntiau neu werthoedd sy'n gwrthdaro â'ch rhai chi
- 7 Trafod gydag eraill i gyflawni cytundeb mewn sefyllfaoedd cymhleth
- 8 Herio eraill, lle bo angen, mewn ffyrdd sy'n debygol o gyflawni newid
- 9 Defnyddio eich sgiliau rhyngpersonol a sgiliau a gwybodaeth arall fel adnodd
- 10 Cymhwyso ymagweddau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn
- 11 Ymarfer pendantsrwydd, grym ac awdurdod mewn ffyrdd sy'n gydnaws â gwerthoedd gwaith cymdeithasol
- 12 Llunio cofnodion ac adroddiadau sy'n bodloni safonau proffesiynol
- 13 Cael mynediad at systemau technoleg gwybodaeth a chyfathrebu a'u defnyddio i gasglu, storio a lledaenu gwybodaeth
- 14 Cael mynediad at oruchwyliaeth a chymorth proffesiynol a'u defnyddio mewn sefyllfaoedd y tu hwnt i'ch gwybodaeth neu'ch profiad chi

Cysylltiadau â SGC eraill

Mae'r SGC hon yn cysylltu'n agos â:
SCD SW 10 Cynorthwyo pobl i gymryd rhan mewn prosesau penderfynu

Cysylltiadau Allanol

Mae'r SGC hon yn cysylltu â chodau ymarfer rheoleiddiol sy'n berthnasol i weithwyr cymdeithasol.

SCDSW11

Eirioli ar ran pobl eraill

Datblygwyd gan Sgiliau Gofal a Datblygu

Rhif y fersiwn 1

Dyddiad cymeradwyo HYDREF 2011

Dyddiad adolygu mynegol EBRILL 2014

Dilysrwydd CYFREDOL

Statws GWREIDDIOL

Sefydliad gwreiddiol Sgiliau Gofal a Datblygu

URN gwreiddiol SW11

Galwedigaethau perthnasol Gweithiwr Cymdeithasol

Cyfes GWAITH CYMDEITHASOL

Allweddeiriau GWAITH CYMDEITHASOL; YMARFER; GWYBODAETH; TYSTIOLAETH