

SCDSW15

Cytuno ar gynlluniau rheoli risg i hybu annibyniaeth a chyfrifoldeb



Trosolwg

Mae'r safon hon ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sy'n gweithio gydag unigolion, teuluoedd, gofalwyr, grwpiau a chymunedau. Mae'r cysylltiad rhwng risg, annibyniaeth a chyfrifoldeb personol yn gwneud rheoli risg mewn gwaith cymdeithasol yn waith dynamig. Mae'n cynnwys cydbwysio hawliau a chyfrifoldebau gwahanol, ac archwilio ffyrdd i alluogi i risgiau gael eu cymryd pan allai'r rhain gyfoethogi bywydau pobl. Mae'r safon yn mynd i'r afael â'r meysydd hyn wrth gydnabod y gall fod angen diogelwch penodol er hynny. Mae'n rhoi cynlluniau rheoli risg yng nghyd-destun gwaith cydweithredol ac yn amlygu pwysigrwydd cydgytundeb a monitro cynlluniau sy'n gysylltiedig â risg yn barhaus.

SCDSW15

Cytuno ar gynlluniau rheoli risg i hybu annibyniaeth a chyfrifoldeb

Meini prawf perfformiad

Mae'n rhaid eich bod chi'n gallu:

- P1 adolygu eich dyletswyddau cyfreithiol a phroffesiynol eich hun a rhai'r sefydliad wrth gynorthwyo pobl i gydbwysu risgiau, hawliau a chyfrifoldebau
- P2 asesu gallu'r unigolyn i wneud penderfyniadau ynglŷn â risg
- P3 asesu risg yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol
- P4 defnyddio pendantrwydd er mwyn sicrhau bod gweithrediadau pobl eraill yn gweithio er budd pennaf yr unigolyn ac yn ystyried y gymuned ehangach
- P5 gyda'r unigolyn, llunio cynllun i leihau risgiau a gwneud y mwyaf o annibyniaeth a'r cyfrifoldeb dros gymryd risgiau cadarnhaol
- P6 gweithio gyda'r unigolyn a phobl eraill i sicrhau eu bod yn deall y rhesymau pam y mae angen rhoi dulliau diogelu penodol ar waith
- P7 sicrhau bod pawb a fydd yn rhannu rheoli risg yn cytuno â'r cynllun
- P8 cytuno ar strategaeth ar gyfer monitro ac adolygu'r cynllun rheoli risg
- P9 llunio **cofnodion o'r cynllun rheoli risg**

SCDSW15

Cytuno ar gynlluniau rheoli risg i hybu annibyniaeth a chyfrifoldeb

Gwybodaeth a dealltwriaeth

Mae angen i chi wybod a deall:

- K1 deddfwriaeth ryngwladol, ei pherthynas â **pholisïau**'r DU ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K2 deddfwriaeth y DU, ei pherthynas â **pholisïau** cenedlaethol ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K3 deddfwriaeth genedlaethol, ei pherthynas â **pholisïau** ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K4 codau, safonau, fframweithiau ac arweiniad statudol a phroffesiynol; eu perthynas â pholisi ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K5 nodweddion y wlad gartref, ei hiaith, diwylliant, daearyddiaeth ac arferion
- K6 damcaniaethau sy'n tanategu ein dealltwriaeth o ddatblygiad dynol a'r ffactorau sy'n effeithio arno
- K7 damcaniaethau sy'n tanategu ein dealltwriaeth o faterion cymdeithasol o safbwyntiau seicolegol, cymdeithasegol a throsedddegol
- K8 damcaniaethau gwahaniaethu mewn cymdeithas gyfoes
- K9 beirniadaethau ar sail damcaniaethau ac ymchwil ar y berthynas rhwng deddfwriaeth, **polisïau** ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K10 gwaith cymdeithasol fel proffesiwn, gan gynnwys adroddiadau hanesyddol a materion cyfoes
- K11 natur, rôl a gorchymyn y berthynas gwaith cymdeithasol, gan gynnwys ffiniau proffesiynol a moesegol
- K12 egwyddorion, damcaniaethau, dulliau a modelau o ymyriad ac ymarfer gwaith cymdeithasol
- K13 **ffactorau** sy'n gyffredinol yn cael eu cysylltu ag ymglymiad gwaith cymdeithasol
- K14 eich cefndir, profiadau ac arferion eich hun a all effeithio ar eich ymarfer gwaith cymdeithasol
- K15 egwyddorion asesu risg a rheoli risg
- K16 egwyddorion cymryd risg yn gadarnhaol
- K17 technegau datrys problemau a meddwl arloesol
- K18 egwyddorion rheoli gwrthdaro
- K19 natur gwrthdaro ac effaith ôl-gwrthdaro ar y gymdeithas
- K20 gweithio yn eich sefydliad: egwyddorion, gweithdrefnau ac ymarferion proffesiynol
- K21 offer a fframweithiau asesu a chynllunio
- K22 gofynion ffurfiol ar gyfer prosesau cyfreithiol a phrosesau allanol eraill
- K23 diben gweithio gyda gweithwyr proffesiynol ac asiantaethau eraill
- K24 cylch gwaith, swyddogaethau, ethos a chyfrifoldebau disgyblaethau a

SCDSW15

Cytuno ar gynlluniau rheoli risg i hybu annibyniaeth a chyfrifoldeb

- sefydliadau sy'n ymglymedig â gwaith amlddisgyblaethol
- K25 cyd-destun diwylliannol ac ieithyddol yr unigolyn, y teulu, y grŵp neu'r gymuned
- K26 egwyddorion gweithio mewn partneriaeth ag unigolion, teuluoedd, gofalwyr, grwpiau a chymunedau
- K27 potensial unigolion i ddefnyddio eu cryfderau a'u hadnoddau personol i gyflawni newid
- K28 gwerth a rôl rhwydweithiau teuluol, cymunedau a grwpiau o ran cyflawni canlyniadau cadarnhaol, a ffyrdd i'w datblygu
- K29 natur personoli a gwasanaethau wedi'u personoli, gan gynnwys cymorth hunangyfeiriol; a rôl y gweithiwr cymdeithasol mewn perthynas â'r rhain yng nghyd-destun polisi cenedlaethol
- K30 amrywiaeth yr adnoddau sydd ar gael o fewn rhwydweithiau anffurfiol, yn y gymuned ehangach, trwy ddarpariaeth gwasanaeth ffurfiol, a thrwy arloesedd
- K31 meini prawf cymhwyster ar gyfer gwasanaethau neu lifoedd ariannu
- K32 y cyfleoedd a roddir gan ddulliau ariannu gwahanol, gan gynnwys cyllidebau unigol a thaliadau uniongyrchol
- K33 sut i fynegi gwybodaeth ysgrifenedig yn gywir, yn eglur, yn berthnasol ac â lefel briodol o fanylion
- K34 gofynion cyfreithiol a sefydliadol ar gyfer cofnodi gwybodaeth a llunio adroddiadau
- K35 gofynion cyfreithiol, polisiâu a gweithdrefnau ar gyfer diogelwch a chyfrinachedd gwybodaeth
- K36 egwyddorion ymarfer myfyriol, meddwl beirniadol a dysgu
- K37 sut a phryd i fanteisio ar gymorth anffurfiol wrth ymarfer

SCDSW15

Cytuno ar gynlluniau rheoli risg i hybu annibyniaeth a chyfrifoldeb

Gwybodaeth Ychwanegol

Cwmpas/ystod

Ymarfer gwaith cymdeithasol gydag unigolion, teuluoedd, gofalwyr, grwpiau a chymunedau, mewn ystod eang o gyd-destunau, gan gynnwys gwasanaethau cymdeithasol statudol ac anstatudol, datblygu cymunedol, cyfiawnder troseddol a lles addysgol

Cwmpas/ystod sy'n gysylltiedig â meini prawf perfformiad

Mae **dyletswyddau cyfreithiol a phroffesiynol** yn cynnwys dyletswyddau i hybu cyfleoedd bywyd a byw'n annibynnol; gostwng allgáu cymdeithasol; amddiffyn pobl rhag niwed; atal ymddygiad troseddol

Gall **pobl** gynnwys unigolion, teuluoedd, gofalwyr, grwpiau neu gymunedau. Bydd **cofnodion o'r cynllun rheoli risg** yn cynnwys camau gweithredu, penderfyniadau, ansicrwydd, anghydfod, gwrthdaro heb ei ddatrys a meysydd lle nad yw wedi bod yn bosibl rhannu dealltwriaeth am risg, gyda rhesymwaith yn cyfiawnhau penderfyniadau a wnaed

Cwmpas/ystod sy'n gysylltiedig â gwybodaeth a dealltwriaeth

Gall **polisiau** gynnwys rhai sy'n ymwneud â gofal cymdeithasol, diogelu, ail-leoli/atgyfannu yn y gymuned, cyfiawnder troseddol, mudo a cheisio lloches, addysg, iechyd, tai, budd-daliadau lles, amrywiaeth, gwahaniaethu a hybu annibyniaeth ac ymreolaeth oedolion, plant, teuluoedd, grwpiau a chymunedau. Gall **ffactorau** gynnwys camddefnyddio sylweddau; iechyd meddwl; eiddilwch; salwch corfforol; anabledd corfforol; anabledd dysgu; anghenion synhwyraidd; mudo a cheisio lloches; tlodi; oedolion neu blant mewn perygl o niwed neu gamdriniaeth; plant mewn angen; anawsterau sy'n ymwneud ag addysg; statws grŵp ethnig neu grŵp lleiafrifol arall; ymddygiad troseddol; diogelu'r cyhoedd

SCDSW15

Cytuno ar gynlluniau rheoli risg i hybu annibyniaeth a chyfrifoldeb

Gwerthoedd

Glynu wrth y codau ymarfer rheoleiddiol sy'n gymwys i weithwyr cymdeithasol, a'r gwerthoedd sydd wedi cael eu mewnosod ynddynt

Sgiliau

- 1 Cynllunio camau gweithredu i gyflawni canlyniadau canfyddedig
- 2 Cyfathrebu mewn modd agored, cywir a dealladwy
- 3 Hwyluso defnydd pob unigolyn o iaith a dull cyfathrebu dewisol
- 4 Cynnal ymddiriedaeth a hyder unigolion, teuluoedd, gofalwyr, grwpiau a chymunedau
- 5 Gweithio'n effeithiol gyda'r rheiny sydd â safbwyntiau neu werthoedd sy'n gwrthdaro â'ch rhai chi
- 6 Trafod gydag eraill i gyflawni cytundeb mewn sefyllfaoedd cymhleth
- 7 Herio eraill, lle bo angen, mewn ffyrdd sy'n debygol o gyflawni newid
- 8 Dadansoddi a chyfosod gwybodaeth gymhleth
- 9 Cymhwyso meddwl creadigol i ddatrys problemau cymhleth
- 10 Llunio barn broffesiynol ynghylch sefyllfaoedd cymhleth
- 11 Defnyddio eich sgiliau rhyngpersonol a sgiliau a gwybodaeth arall fel adnodd
- 12 Cymhwyso ymagweddau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn
- 13 Cydbwysu canlyniadau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn â lles pobl eraill
- 14 Ymarfer pendantrwydd, grym ac awdurdod mewn ffyrdd sy'n gydnaws â gwerthoedd gwaith cymdeithasol
- 15 Llunio cofnodion ac adroddiadau sy'n bodloni safonau proffesiynol
- 16 Cael mynediad at systemau technoleg gwybodaeth a chyfathrebu a'u defnyddio i gasglu, storio a lledaenu gwybodaeth
- 17 Cael mynediad at oruchwyliaeth a chymorth proffesiynol a'u defnyddio mewn sefyllfaoedd y tu hwnt i'ch gwybodaeth neu'ch profiad chi

Cysylltiadau â SGC eraill

Mae'r SGC hun yn cysylltu'n agos â:

SCD SW 14 Cynllunio mewn partneriaeth i fynd i'r afael â materion tymor byr a thymor hwy

Cysylltiadau Allanol

Mae'r SGC hon yn cysylltu â chodau ymarfer rheoleiddiol sy'n berthnasol i weithwyr cymdeithasol.

SCDSW15

Cytuno ar gynlluniau rheoli risg i hybu annibyniaeth a chyfrifoldeb

Datblygwyd gan Sgiliau Gofal a Datblygu

Rhif y fersiwn 1

Dyddiad cymeradwyo HYDREF 2011

Dyddiad adolygu mynegol EBRILL 2014

Dilysrwydd CYFREDOL

Statws GWREIDDIOL

Sefydliad gwreiddiol Sgiliau Gofal a Datblygu

URN gwreiddiol SW15

Galwedigaethau perthnasol Gweithiwr Cymdeithasol

Cyfes GWAITH CYMDEITHASOL

Allweddeiriau GWAITH CYMDEITHASOL; YMARFER; GWYBODAETH; TYSTIOLAETH